

Gemeinsame Orientierung & Resonanz

Gemeinsames Lagebild entwickeln. Verantwortung gemeinsam verbinden.



Warum gemeinsame Orientierung verloren geht.

In vielen Unternehmen sind die relevanten Informationen längst vorhanden. Die eigentliche Herausforderung besteht häufig nicht darin, Informationen zu beschaffen, sondern diese Informationen miteinander zu verbinden und gemeinsam einzuordnen.

Geschäftsleitung, Führungskräfte und Schlüsselpersonen betrachten dieselbe Situation oft aus unterschiedlichen Blickwinkeln. Dadurch entstehen verschiedene Wahrheiten, unterschiedliche Prioritäten und Entscheidungen, die sich teilweise sogar widersprechen.

Gemeinsame Orientierung und Resonanz schafft den Raum, diese Perspektiven sichtbar zu machen und miteinander zu verbinden. Denn aus Verständnis entsteht Orientierung

und aus Orientierung entsteht Handlungsfähigkeit.

Die Grenzen individueller Wahrnehmung.

Jeder Mensch betrachtet dieselbe Situation aus seiner eigenen Perspektive. Erfahrungen, Verantwortungsbereiche, persönliche Werte und individuelle Motive beeinflussen, worauf Aufmerksamkeit gerichtet wird und welche Schlussfolgerungen daraus entstehen.

Genau deshalb kommen Führungsteams häufig zu unterschiedlichen Einschätzungen derselben Realität. Nicht weil jemand falsch liegt, sondern weil jeder nur einen Teil des Gesamtbildes sieht.

Erst wenn diese unterschiedlichen Sichtweisen zusammengeführt werden, entsteht ein belastbares Lagebild als Grundlage für gemeinsame Entscheidungen und wirksames Handeln.

Das Reiss Motivation Profile®

Das Reiss Motivation Profile® macht sichtbar, welche Motive, Werte und inneren Antreiber die Wahrnehmung, Kommunikation und Entscheidungsfindung der einzelnen Beteiligten beeinflussen.



Dadurch entsteht ein tieferes Verständnis dafür, warum Menschen dieselben Situationen

unterschiedlich wahrnehmen, bewerten und einordnen.

Im Teamkontext wird das Reiss Motivation Profile® damit zu einem wertvollen Werkzeug, um Unterschiede verständlich zu machen, gegenseitigen Respekt zu fördern und gemeinsame Orientierung zu schaffen.

Wie „Gemeinsame Orientierung und Resonanz“ abläuft.

Nach der Beauftragung erhalten alle Teilnehmenden Zugang zum Reiss Motivation Profile®.

Die Profile werden im Vorfeld von mir persönlich analysiert und bilden die Grundlage für die spätere Team- und Perspektivenarbeit.

Im Rahmen von zwei intensiven Workshop-Tagen werden Wahrnehmungen, Herausforderungen und unterschiedliche Sichtweisen sichtbar gemacht, miteinander verbunden und gemeinsam reflektiert.

Ziel ist die Entwicklung eines belastbaren Lagebildes, gemeinsamer Prioritäten und klarer Verantwortlichkeiten für die nächsten Schritte.

Das Ergebnis.

Sie erhalten ein gemeinsames und belastbares Lagebild über die aktuelle Situation Ihrer Organisation.

Unterschiedliche Perspektiven werden sichtbar und nachvollziehbar. Zusammenhänge können gemeinschaftlich eingeordnet, Prioritäten

abgestimmt und Verantwortlichkeiten klarer benannt werden.

Dadurch entstehen Orientierung, gegenseitiges Verständnis und eine gemeinsame Grundlage für Entscheidungen, Veränderungen und wirksame Umsetzung.

Weiterführende Informationen.

Wenn Sie mehr über Wahrnehmung, Verantwortung, Zusammenarbeit und Organisationsentwicklung erfahren möchten, finden Sie weiterführende Informationen im Blogbereich meiner Website.

<https://alexanderrank.com/blog>

Abschluss.

Wenn Sie beim Lesen an Ihr Führungsteam, Ihre Geschäftsleitung oder eine konkrete Situation in Ihrer Organisation gedacht haben, lohnt sich vermutlich ein persönliches Gespräch. Ich freue mich auf den Austausch.



Einfach anrufen!

+49 151 17541293



E-Mail senden

mail@alexanderrank.com



Mein Web

<https://alexanderrank.com>



Teams-Meeting

Hier Termin buchen